

Firma:



Dr. Harder & Kollegen

Steuerberatungsgesellschaft mbH
Lenzhalde 40
D - 70192 Stuttgart
Telefon 0711 76 70 28-0
www.dr-harder.com

Fragebogen Neueintritt kurzfristige Beschäftigte

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

Name, Vorname	Geburtsdatum	Rentenversicherungsnummer	
Geburtsort u. Geburtsland	Geburtsname	Geschlecht ☐ weiblich ☐ unbestimmt ☐ männlich ☐ divers	
Straße, Hausnummer, PLZ, Wohnort		Staatsangehörigkeit	

☐ Schüler	☐ (Schulbescheinigung beifügen)
☐ Schulentlassener mit Berufsausbildungsabsicht	
☐ Schulentlassener mit Ableistung eines freiwilligen sozialen oder ökologischen Jahres bzw. vergl. Freiwilligendienst	
☐ Schulentlassener mit Studienabsicht (Kopien der Bewerbungen an die Universitäten sind beizufügen)	
☐ Schulentlassener mit Ableistung Bundesfreiwilligendienst oder freiwilliger Wehrdienst	
☐ Rentner (Kopie Rentenbescheid)	seit _____ Rentenart _____
☐ Hausfrau / Hausmann (ohne weitere Berufstätigkeit)	
☐ Arbeitsloser (Hinzuverdienst möglich, i. d. R. bis € 165,-)	☐ Bezieher von Leistungen nach dem Arbeitsförderungsgesetz (Arbeitslosengeld, -hilfe, Unterhaltsgeld) Arbeitsamt _____ Stamm-Nr. _____ ☐ ohne Leistungsbezug letztes Beschäftigungsverhältnis bei Firma _____ in _____ bis _____

Waren Sie in den letzten 12 Monaten arbeitslos gemeldet? **Angabe auch ohne Leistungsbezug**

Ja ☐ vom bis Nein ☐

☐ Sozialhilfeempfänger	
☐ Selbstständig	
☐ Arbeitnehmer	bei der Firma _____ seit _____ unentgeltliche Beurlaubung Ja ☐ Nein ☐
☐ derzeit in Elternzeit	von _____ bis _____

Bitte beachten Sie, die Verwendung dieses Fragebogens führt zur Bekanntmachung unserer Beauftragung!

☐ Beamter

☐ Student

Mein Studium endet voraussichtlich am

☐ Immatrikulationsbescheinigung liegt bei, bzw. wird für jedes Semester neu vorgelegt

Wird die Beschäftigung nur in den Semesterferien ausgeübt?

☐ ja

☐ nein

Handelt es sich um ein in der Prüfungs-/Studienordnung vorgeschriebenes
Praktikum (wenn ja, Auszug aus Prüfungs- oder Studienordnung beifügen)

☐ ja

☐ nein

Sozialversicherung

Gesetzliche Krankenversicherung bei: _____

☐ freiwillig

☐ pflichtversichert

Privatversicherung bei: _____

☐ familienversichert

☐ selbst

(bitte Bescheinigung beifügen)

Bankverbindung des Arbeitnehmers (falls der Betrag überwiesen werden soll)

Kreditinstitut: _____

Bankleitzahl: _____

Kontonummer: _____

IBAN: _____

BIC: (11-stellig) _____

Abweichender Kto.-Inhaber: _____

Identifikationsnummer

Angaben zur Beschäftigung

Ausgeübte Tätigkeit: _____ Eintrittsdatum: _____

wöchentliche Arbeitszeit (Std.): _____
(bitte interne monatliche Stundennachweise führen)

Arbeitsverhältnis befristet: ☐ ja, bis: _____

☐ nein

Stunden: _____

Arbeitstage: ☐ Mo. ☐ Di. ☐ Mi. ☐ Do. ☐ Fr. ☐ Sa. ☐ So.

Mtl. Festbetrag: _____

Stundenlohn: _____

Es wird ein Rahmenarbeitsvertrag geschlossen (längstens auf 12 Monate)

☐ ja

☐ nein

Tätigkeitsschlüssel

Höchster Schulabschluss

- ☐ ohne Schulabschluss
☐ Haupt-/Volksschulabschluss
☐ Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss
☐ Abitur/Fachabitur

Höchste Berufsausbildung

- ☐ ohne beruflichen Ausbildungsabschluss
☐ Anerkannte Berufsausbildung
☐ Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss
☐ Bachelor
☐ Diplom/Magister/Master/Staatsexamen
☐ Promotion

Bitte beachten Sie, die Verwendung dieses Fragebogens führt zur Bekanntmachung unserer Beauftragung!

Angaben zu weiteren Beschäftigungen <input style="float: right; margin-right: 20px;" type="checkbox"/> ja <input style="float: right; margin-right: 20px;" type="checkbox"/> nein			
(bei kurzfristig Beschäftigten auch zu Vorbeschäftigungen im laufenden Kalenderjahr und im Vorjahr)			
Zeitraum	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	Wöchentliche Arbeitszeit / Entgelt monatlich
von: bis:		☐ geringfügig entlohnt ☐ mit Eigenanteil zur RV ☐ ohne Eigenanteil zur RV ☐ nicht geringfügig entlohnt ☐ kurzfristig beschäftigt	
von: bis:		☐ geringfügig entlohnt ☐ mit Eigenanteil zur RV ☐ ohne Eigenanteil zur RV ☐ nicht geringfügig entlohnt ☐ kurzfristig beschäftigt	

Besteuerung (nur eine der 2 folgenden Möglichkeiten ist mit „ja“ zu beantworten):

1. Der Arbeitslohn aus kurzfristiger Beschäftigung soll nach Maßgabe der **Lohnsteuerabzugsmerkmale** besteuert werden

☐ ja ☐ nein

Wenn ja:

Finanzamt: _____

Steuerklasse: _____ Kinderfreibetrag: _____ Religion: _____

Freibetrag: _____

2. Der Arbeitslohn aus der kurzfristigen Beschäftigung beträgt nicht mehr als täglich EUR 150,00 und EUR 19,00 Stundenlohn und geht nicht über 18 zusammenhängende Arbeitstage hinaus. Die **Lohnsteuer** wird durch den Arbeitgeber mit 25 % **pauschaliert**.

☐ ja ☐ nein

Abwälzung der pauschalen Lohnsteuer auf den Arbeitnehmer

☐ ja ☐ nein

Bitte beachten Sie, dass eine Gehaltsabrechnung erst bei Vorlage aller Unterlagen/Angaben vorgenommen werden kann.

Bitte beachten Sie, die Verwendung dieses Fragebogens führt zur Bekanntmachung unserer Beauftragung!

Hinweis zur Dokumentationspflicht

Mit dem Gesetz zum Mindestlohn wurden auch Regelungen zur Dokumentation der täglichen Arbeitszeit gewisser Arbeitnehmer geschaffen. Für folgende Personengruppen müssen Sie **Beginn, Ende, Pause** und **Dauer** der täglichen Arbeitszeit aufzeichnen und **mindestens zwei Jahre** lang aufbewahren bzw. bis zur Prüfung durch die deutsche Rentenversicherung:

- **Minijobber** (Ausnahme Privathaushalte)
- **kurzfristig Beschäftigte**
- Arbeitnehmer in den Wirtschaftszweigen welche zur **Sofortmeldung** verpflichtet sind.

Diese Aufzeichnungen müssen **spätestens bis zum Ablauf des siebten auf den Tag der Arbeitsleistung folgenden Kalendertags** erfolgen.

Wir bitten um rechtzeitige Mitteilung von Veränderungen hinsichtlich Art und Höhe der Vergütung, dies sollte zwei Wochen vor dem Auszahlungszeitpunkt sein, für den erstmals die Veränderung wirksam werden soll.

Erklärung des Arbeitnehmers

Ich versichere, diese Angaben wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Jede Änderung, insbesondere die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung, werde ich unverzüglich mitteilen.

Erteilt der Arbeitnehmer diese Auskünfte nicht, nicht richtig oder nicht rechtzeitig oder legt er die entsprechenden Unterlagen nicht, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig vor, begeht er eine bußgeldbewehrte Ordnungswidrigkeit (§ 111 Abs. 1 Nr.4 SGB IV).

Bei unwahren Angaben oder Verletzungen meiner Anzeigepflicht erkläre ich mich bereit, die vom Sozialversicherungsträger / Finanzamt nachgeforderten Beträge zu erstatten.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Unterschrift Arbeitnehmer

Bei Minderjährigen Unterschrift des Erziehungsberechtigten

Bitte beachten Sie, die Verwendung dieses Fragebogens führt zur Bekanntmachung unserer Beauftragung!